

Рассмотрено  
На заседании  
педагогического совета  
Председатель

  
Н. Ю. Кожевникова

Протокол № 1

«31» 08 2015г.

Рассмотрено  
На заседании  
профсоюзного  
комитета

Председатель  
  
Л. В. Куликова  
№ 102

Протокол № 10

«31» 08 2015г.

Рассмотрено  
На заседании  
Управляющего совета  
Председатель

  
Е. В. Срьмова

Протокол № 1

«31» 08 2015г.

Утверждаю  
Директор МОУ  
«СОШ № 102»

  
Н. Ю. Кожевникова

Приказ № 154-0

«01» 09 2015г.

**Положение  
о повышении квалификации и переподготовке педагогических  
и руководящих работников  
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 102» Ленинского района г.  
Саратова**

**Саратов  
2015**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г.,
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации;
- Уставом и локальными актами муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 102» Ленинского района г. Саратова (далее – МОУ «СОШ № 102»).

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников МОУ «СОШ № 102». При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ «СОШ № 102» осуществляется на базе учреждений имеющих соответствующие нормативно-правовые документы регламентирующие деятельность по повышению квалификации.

## **2. Задачи повышения квалификации**

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

## **3. Формы повышения квалификации**

- Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- Дистанционные курсы повышения квалификации.
- Курсы повышения квалификации по накопительной системе.

Накопительная система повышения квалификации введена с целью создания условий для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, позволяет самостоятельно конструировать для реализации образовательной программы повышения квалификации индивидуальный образовательный маршрут (далее - ИОМ) с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями МОУ «СОШ № 102», и выбирать наиболее приемлемые для себя сроки его прохождения.

- Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)

- Участие в работе областных, районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
- Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- Организация индивидуальной работы по самообразованию.
- Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

#### **4. Порядок и сроки повышения квалификации**

4.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МОУ «СОШ № 102» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется, один раз в три года.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет бюджетных средств или на хозрасчетной основе по желанию работника.