

Рассмотрено  
На заседании  
педагогического совета  
Председатель

  
Н. Ю. Кожевникова

Рассмотрено  
На заседании  
профсоюзного  
комитета  
Председатель

  
Л.В. Культяева

Рассмотрено  
На заседании  
Управляющего совета  
Председатель

  
Е. В. Срымова

Утверждаю  
Директор МОУ «СОШ  
№ 102»

  
Н.Ю. Кожевникова

Протокол № 1

«31» 08 2015г.

Протокол № 10

«31» 08 2015г.

Протокол № 1

«31» 08 2015г.

Приказ № 1570

«01» 09 2015г.

**Положение  
о новой системе оплаты труда работников Муниципального  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа  
№ 102» Ленинского района г. Саратова**

Саратов  
2015

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 г. № 30-313 (с изменениями от 25.06.2009 г., 10 февраля, 28 июля 2011 г.) «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования», Решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. № 32-354 (с изменениями от 23 октября 2009 г., 10 февраля 2011 г., 24 ноября 2011 г., 26 апреля 2012 г., 20 декабря 2012 г.) «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Положение о системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 102» (далее - Положение), устанавливает систему оплаты труда в отношении работников гимназии, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенном администрацией муниципального образования «Город Саратов» и принимается с учетом мнения общего собрания трудового коллектива МОУ «СОШ № 102».

Система оплаты труда работников МОУ «СОШ № 102», осуществляющих должностные обязанности в рамках оказания учреждением дополнительных платных образовательных услуг и осуществления учреждением приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствующих коллективных договорах, соглашениях, локальных актах МОУ «СОШ № 102» самостоятельно в соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, с учетом мнения общего собрания трудового коллектива МОУ «СОШ № 102», за счет средств МОУ «СОШ № 102» от оказания дополнительных платных образовательных услуг и осуществления приносящей доход деятельности.

МОУ «СОШ № 102» самостоятельно формирует единое штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источников формирования фонда оплаты труда.

1.3. Размер заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть менее размера заработной платы (без учета премий

и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), созданного путем изменения типа существующего муниципального учреждения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до изменения типа учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, и аттестации на соответствие занимаемой должности (таблица 1 раздела 6 Положения).

1.5. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

1.6. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

1.7. Учителю-логопеду размер оплаты труда устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности;

- при окончании специальных факультетов по указанным выше специальностям и получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании.

1.8. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения,

руководителем образовательного учреждения может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

1.9. Изменение размеров должностных окладов производится:

- после принятия руководителем учреждения решения в соответствии с п.1.8. Положения;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения несет руководитель.

1.11. Основные понятия, используемые в Положении:

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**Система оплаты труда** - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

**Базовая часть фонда оплаты труда** - гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала школы.

**Компенсационные выплаты** - дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

**Стимулирующая часть фонда оплаты труда** - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.6. В МОУ «СОШ № 102» выплата заработной платы производится в пределах средств, предусмотренных в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.

Формирование и распределение фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 102», участвующего в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, осуществляется в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием.

## **II. Формирование и распределение фонда оплаты труда**

2.1. Формирование фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 102» осуществляется в пределах объема средств, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, исходя из:

норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципального учреждения, установленного законом Саратовской области (далее – норматив финансирования);

поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее – поправочный коэффициент);

количества обучающихся в муниципальном учреждении;

доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию основных общеобразовательных программ.

Экономия фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 102» может быть направлена на выплаты стимулирующего характера работникам МОУ «СОШ № 102», устанавливаемые приказом директора МОУ «СОШ № 102».

2.2. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 102» рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = (N \times Д) \times П \times У, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда муниципального учреждения;

N - норматив финансирования;

П - поправочный коэффициент;

Д - доля ФОТ в нормативе финансирования на реализацию основных общеобразовательных программ;

У - количество обучающихся в МОУ «СОШ № 102».

2.3. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 102» состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_{\text{му}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

ФОТб - базовая часть ФОТ;  
ФОТст - стимулирующая часть ФОТ.

Объем стимулирующей части ФОТ определяется по формуле:  
$$\text{ФОТст} = \text{ФОТму} \times \text{Ш}, \text{ где:}$$

Ш - коэффициент стимулирующей части ФОТ.

2.4. Коэффициент стимулирующей части ФОТ устанавливается на основании приказа директора МОУ «СОШ № 102» по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.5. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников школы, включая:

административно-управленческий персонал (директор МОУ «СОШ № 102», заместители директора);

педагогический персонал, непосредственно осуществляющий образовательный процесс (учитель, преподаватель) (далее - учитель);

иные категории педагогического персонала (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

учебно-вспомогательный персонал (лаборант, инспектор по кадрам, заведующий библиотекой, инженер по охране труда и технике безопасности, секретарь и др.);

обслуживающий персонал (гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию территории, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания, рабочий по текущему ремонту и др.) и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТбауп} + \text{ФОТбпп} + \text{ФОТбипп} + \text{ФОТбвуп} + \text{ФОТбоп}, \text{ где:}$$

ФОТбауп - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТбпп - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТбипп - базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТбвуп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

2.6. Базовая часть фонда оплаты труда учителей рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где:}$$

пп - доля ФОТ учителей в базовой части ФОТ.

2.7. Соотношение частей фонда оплаты труда утверждается приказом директора МОУ «СОШ № 102» по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.8. Оплата труда работников МОУ «СОШ № 102» производится на основании трудовых договоров.

2.9. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала с учетом особенностей организации

образовательного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых МОУ «СОШ № 102» с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах средств, предоставляемых МОУ «СОШ № 102» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

### **III. Определение стоимости 1 ученико-часа в учреждении**

3.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда учителя за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость, включающая 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается МОУ «СОШ № 102» самостоятельно по определенной в Методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителя.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей состоит из общей части и специальной части:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}, \text{ где:}$$

ФОТбпп - базовая часть ФОТ учителей;

ФОТо - общая часть ФОТ;

ФОТс - специальная часть ФОТ.

Объем специальной части фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТбпп} \times \text{С}, \text{ где:}$$

ФОТс - объем специальной части ФОТ;

ФОТбпп - базовая часть ФОТ учителей;

С - коэффициент размера специальной части ФОТбпп.

Коэффициент специальной части устанавливается учреждением на основании приказа директора МОУ «СОШ № 102».

3.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда учителей распределяются исходя из стоимости 1 ученико-часа с учетом повышающих коэффициентов.

3.4. Общая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда учителей, состоит из:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}, \text{ где:}$$

ФОТо - общая часть ФОТ учителей;

ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости;

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости.

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости и порядок распределения фонда оплаты неаудиторной занятости определяется самим учреждением исходя из специфики его образовательной программы и утверждается приказом директора МОУ «СОШ № 102» по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.5. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{\sum_{n=1}^{11} (a \times b) \times 52}, \text{ где:}$$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - фонд оплаты труда аудиторной занятости учителей;

а - среднегодовое количество обучающихся в классах;

в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

n = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

3.6. Учебный план разрабатывается МОУ «СОШ № 102» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным государственным образовательным стандартом и санитарными правилами и нормативами.

3.7. Специальная часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные МОУ «СОШ № 102» самостоятельно в соответствии с приложением № 2 к Положению;

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень, выплачиваемые в размере и в порядке, установленных приложением № 3 к Положению;

выплаты по повышающим коэффициентам за сложность и приоритетность предмета. Размеры повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета определяются МОУ «СОШ № 102» самостоятельно, в зависимости от специфики образовательной программы по согласованию с Управляющим советом и профсоюзным органом в соответствии с приложением № 4 к Положению;

выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию.

3.8. При определении размера коэффициента за сложность и приоритетность предмета учитываются следующие критерии:

включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования;

дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в нем, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания рабочих программ по предмету, наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

дополнительная нагрузка учителя, обусловленная возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

специфика образовательной программы МОУ «СОШ № 102», определяемая концепцией программы развития, и приоритетность предмета в ее реализации.

3.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию составляет:

1,05- для учителей, имеющих вторую категорию (на период действия данной категории);

1,10 - для учителя, имеющего первую категорию;

1,15 - для учителя, имеющего высшую категорию.

#### **IV. Определение размера оклада учителя**

4.1. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times U \times A \times K + \text{Днз}, \text{ где:}$$

O - оклад учителя;

Стп - стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете оклада учителя, осуществляющего индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение.

K - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в Приложении № 1 к Положению).

В случае если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма окладов по каждому предмету и классу.

#### **V. Расчет оплаты труда руководящих работников**

5.1. Должностной оклад директора МОУ «СОШ № 102» устанавливается учредителем (ГРБС).

Размер должностного оклада директора школы рассчитывается исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического

персонала МОУ «СОШ № 102» и группы по оплате труда по следующей формуле.

$$Дор = ЗПпер \times Кг \times А, \text{ где:}$$

Дор - должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

ЗПпер - средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала МОУ «СОШ № 102»;

Кг - коэффициент по группе по оплате труда директора МОУ «СОШ №102».

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера.

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера на фактическую численность данных работников по состоянию на начало учебного года.

5.2. Должностные оклады заместителям директора МОУ «СОШ № 102» при нормальной продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю - устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностного оклада директора МОУ «СОШ № 102». При замещении должности заместителя директора на условиях неполного рабочего времени должностной оклад устанавливается пропорционально должностному окладу, установленному за работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени. Стимулирующие выплаты заместителям директора устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 102».

5.3. Из специальной части фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 102» осуществляются доплаты директору школы, заместителям директора за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени в соответствии с Приложением № 3 к Положению.

5.4. Определение группы по оплате труда директора МОУ «СОШ № 102» осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения.

5.5. Объемные показатели деятельности МОУ «СОШ № 102» при определении группы по оплате труда оцениваются в баллах:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в муниципальном учреждении	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников муниципального учреждения	за каждого работника дополнительно за каждого работника,	1

		имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	0,5  1
3.	Наличие групп продлённого дня		до 20
4.	Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: - до 100 чел. - от 100 до 200 чел. - свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7.	Наличие лицензированного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе муниципального учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	за каждую единицу	до 30
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
11.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20

12.	Наличие обучающихся (воспитанников) в муниципальном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим муниципальным учреждением или на его базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
-----	---	--	-----

5.6. МОУ «СОШ № 102» относится к группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда, к которой муниципальное учреждение относится по сумме баллов			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1.	Лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Школы и образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5.7. Группа по оплате труда директора МОУ «СОШ № 102» (далее - группа по оплате труда) определяется в порядке, установленном учредителем, не чаще одного раза в год на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей деятельности МОУ «СОШ № 102».

5.8. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность управления МОУ «СОШ № 102», суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный объемный показатель деятельности до 20 баллов.

5.9. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям деятельности с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем МОУ «СОШ № 102».

5.10. Показатель "Количество обучающихся в муниципальном учреждении" определяется по сформированному по состоянию на начало учебного года контингенту обучающихся.

5.11. За руководителем муниципального учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год, а в последующий период - по соглашению сторон трудового договора.

## **VI. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

6.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений.

6.2. Директор учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) педагогических работников, других работников и устанавливает им должностные оклады в соответствии с таблицей.

**Таблица 1**

**Должностные оклады педагогических работников учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)				
		высшая категория	I категория	II категория (без категории)	Среднее специальное без категории	Среднее образование
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников						
1.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	12845	12224	11610	11030	10449
2.	Старший вожатый	12224	11610	11043	10491	9939

Примечания к таблице:

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.

По квалификационным категориям должностной оклад устанавливается как лицам, имеющим высшее, профессиональное образование, так и лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

2. Специалистам, не имеющим высшего профессионального образования и (или) квалификационной категории, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 5 процентов.

3. Специалистам, не имеющим среднего профессионального образования, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 10 процентов.

6.4. Оплата труда библиотечных и других работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений.

6.5. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ № 102».

## **VII. Гарантии учителям в связи с переходом на новую систему оплаты труда**

7.1. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть фонда оплаты труда учителя оказывается ниже установленной до ее введения, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница и заработная плата исчисляется по формуле:

$$\text{ЗПбч} = \text{О} + \text{С} + \text{В}, \text{ где:}$$

ЗПбч - базовая часть оплаты труда учителя;

О - оклад учителя;

С - специальная часть фонда оплаты труда;

В - дополнительные выплаты в целях неумножения базовой части оплаты труда учителя за фактически отведенные часы по учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

## **VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда**

8.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 102» рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТстауп} + \text{ФОТстпп} + \text{ФОТтип} + \text{ФОТстувп} + \text{ФОТстоп}, \text{ где:}$$

ФОТстауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТипп - стимулирующая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;  
ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;  
ФОТстоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

Соотношение частей определяется МОУ «СОШ № 102» самостоятельно.

8.2. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

8.3. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей качества и результативности труда учителей и иных категорий педагогического персонала являются:

качество обучения;  
здоровье обучающихся;  
воспитание обучающихся.

8.4. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели качества и результативности труда, для работников учреждения определяются в Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников, принимаемом работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

## **IX. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ «СОШ № 102» применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических служб), привлекаемых для педагогической работы в МОУ «СОШ № 102».

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9.2. Директор МОУ «СОШ № 102» в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися

высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

## **Х. Другие вопросы оплаты труда**

10.1. В пределах фонда оплаты учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

на лечение работников (в зависимости от тяжести заболевания);  
в связи со стихийными и техногенными авариями и катастрофами;  
смерть работника или его близких родственников.

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами, вызвавшими серьезные материальные затруднения.

10.2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника или близкого родственника, в случае смерти работника, при условии обеспечения финансовыми средствами. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику учреждения указывается её размер.

## **XI. Заключительные положения.**

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2015 года.

Приложение № 1  
к Положению о новой системе  
оплаты труда работников  
МОУ «СОШ № 102»

## **Положение по установлению доплат учителям за неаудиторную занятость**

Доплата за неаудиторную занятость ( $D_{нз}$ ) стимулирует учителя к повышению эффективности воспитательной работы и неаудиторной

занятости по предмету. Неаудиторная занятость включает следующие виды работы с обучающимися:

осуществление функций классного руководства;

консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

неаудиторная предметная деятельность: подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, смотрам, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и т.д.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле в соответствии с индивидуальным планом-графиком работы учителя:

$$Д_{нз} = \sum_{i=1}^n C_{гп} \times Ч_{аз} \times У \times А \times K_i$$

Стп - расчетная стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час);

У<sub>і</sub> - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Чаз<sub>і</sub> - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

К<sub>і</sub> - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

і - параметр, учитывающий количество составляющих неаудиторной занятости.

Индивидуальный план-график работы учителя утверждается директором МОУ «СОШ № 102».

### Составляющие неаудиторной занятости

№ п/п	Составляющая неаудиторной занятости	Коэффициент К <sub>і</sub>
1.	Классное руководство	1
2.	Проведение родительских собраний и работа с родителями обучающихся	1
3.	Кружковая работа	1
4.	Подготовка призеров муниципальных, региональных, всероссийских олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров и т.п.	1,20
5.	Подготовка дидактических материалов и наглядных пособий к урокам	0,03
6.	Подготовка к урокам и другим видам учебных занятий	0,03
7.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	0,5

Во избежание перегрузки учителей и обучающихся общая аудиторная и неаудиторная занятость учителей не должна превышать 36 часов в неделю при одинаковой стоимости 1 ученико-часа аудиторной и неаудиторной занятости.



### **Перечень выплат компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 102»**

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором МОУ «СОШ № 102» коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников МОУ «СОШ № 102» - к должностному окладу.

<b>Виды работ</b>	<b>Компенсационный коэффициент</b>
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со <b>ст. 153</b> ТК РФ
2. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
За проверку письменных работ:	
- за проверку письменных работ в 1-4 классах	0,10
- за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,15
- за проверку письменных работ по математике, иностранному языку	0,10
- за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	0,05
За заведование кабинетами, лабораториями	0,10
За заведование учебными мастерскими	0,20
За внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	от 10 до 19 – 0,5 20-29 классов - 1
За работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	0,2
За обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники	0,05 за каждый работающий компьютер
За руководство районным методическим объединением	0,1
За руководство школьным методическим объединением	0,1
За ведение делопроизводства	0,15
За активное участие в решении социальных вопросов труда	0,2

3. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда:	
с тяжелыми и вредными условиями труда	0,12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	0,24

### **Размер и порядок установления доплат за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень**

1. Административно-управленческому персоналу МОУ «СОШ № 102», деятельность которого связана с образовательным процессом, учителям и иным категориям педагогического персонала устанавливаются доплаты к заработной плате:

за ученую степень:

доктора наук - 4803 рубля;

кандидата наук - 3202 рубля.

При наличии у работника МОУ «СОШ № 102» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным настоящим подпунктом, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере;

за почетные звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1601 рубль;

награжденным медалью К.Д.Ушинского, нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - 901 рубль.

При наличии у работника МОУ «СОШ № 102» права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным подпунктами 2,3, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

2. Доплата устанавливается приказом директора МОУ «СОШ № 102»: при присвоении почетного звания - со дня присвоения, при присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей квалификационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, награжденным медалью К.Д.Ушинского, "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - со дня награждения.

**Положение**  
**по установлению размеров повышающих коэффициентов за сложность и**  
**приоритетность предметов**

1. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета (далее - повышающий коэффициент) предназначен для дифференциации оклада учителей в зависимости от специфики преподаваемого ими предмета.

При определении размера повышающего коэффициента учитываются следующие критерии:

включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего и среднего (полного) общего образования в независимой форме;

дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам;

дополнительная нагрузка учителя, обусловленная возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);

специфика образовательной программы МОУ «СОШ № 102», определяемая концепцией программы развития, и приоритетность предмета в ее реализации.

2. Повышающие коэффициенты устанавливаются в размере:

предметы по программам углубленного изучения - 1,06;

предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л.В.Занкова, Эльконина-Давыдова) - 1,05;

русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1-4 классы начальной школы - 1,04;

история, обществознание, география, биология, информатика и ИКТ, физика, химия - 1,03;

право, экономика, технология - 1,02;

физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, ОБЖ, ознакомление с окружающим миром, мировая художественная культура, наглядная геометрия, основы религиозных культур и светской этики, экология, краеведение, страноведение, основы здорового образа жизни, элективные предметы и курсы, проектная и исследовательская деятельность по предметам - 1,0.